



**EUROÍNDICE LABORAL IESE-ADECCO**  
(Análisis del mercado laboral de 7 países europeos en el segundo trimestre de 2007 y previsiones para el cuarto trimestre de 2007)

**Menos del 9% de los trabajadores en España disfruta de un horario flexible, frente al 23% de los empleados de la UE**

- **Nuestro país se encuentra a la cola de los países con mayor flexibilidad horaria**, sólo por delante de Portugal en el caso de los hombres, y de Portugal, Hungría e Italia, en el de las mujeres. En el otro extremo se sitúa Alemania, en la que hay más varones con horarios flexibles que sin ellos, alcanzando casi el 50%.
- Sin embargo, **España es el único país en el que existe casi igualdad en la flexibilidad horaria entre sexos** e incluso la leve diferencia favorece a las mujeres: el 9,2% de éstas la disfruta frente al 8% de hombres. Mientras, Alemania, Finlandia y Reino Unido son los países en los que más mujeres tienen horarios flexibles (hasta un 44,8% en el caso del primero), aunque son los que experimentan una mayor desigualdad entre la flexibilidad horaria masculina y femenina.
- **El 23% de los trabajadores europeos puede modificar su horario de alguna manera**: la medida más habitual es el horario flexible, más común en ocho de los diez países estudiados, mientras que en Alemania y Finlandia, predomina el esquema de compensación de días y horas.
- **El crecimiento del empleo en Europa pasa por una etapa de estabilidad**; en el segundo trimestre ha sido del 1,7% y se espera que mantenga este valor en diciembre. Si bien este incremento ha sido suficiente para que 2 de cada 3 nuevos puestos haya beneficiado a personas en paro (con una disminución de este colectivo del 12,4% interanual), mientras que a final de año sólo se les asignará 1 de cada 4 empleos, por lo que su reducción interanual será del 5,1%.
- Los datos del segundo trimestre consolidan la tendencia de menor participación de las mujeres en la creación de empleo. Las mujeres han obtenido el 46% de los nuevos empleos, la proporción más reducida en al menos 9 años. **A final de año se prevé una ligera aceleración del empleo femenino paralela a una leve ralentización de la ocupación masculina**, por lo que la distribución será algo más favorable a las mujeres, que conseguirán el 49% de los puestos.
- **En España, sin embargo, la creación de empleo femenino se ralentizará**, se pasará de una participación del 55% en el nuevo empleo creado en el segundo trimestre a prácticamente el 50% en diciembre, la menor proporción en seis años. Esto se traduce, en términos interanuales, en que se pasará de un crecimiento del 4,6% en junio al 3,5% en diciembre.
- **La tasa de paro europea vuelve a reducirse por 12ª vez consecutiva**, en el segundo trimestre lo ha hecho 1,1 puntos interanuales, hasta el 7,1%. Aunque permanecerá en valores similares hasta final de año (en diciembre será del 7,2%) esto implicará un nuevo descenso, aunque de medio punto.
- En nuestro país, la disminución de la tasa de paro ha sido de 6 décimas (situándose en el 8%) por lo que se acumulan 16 consecutivas. El actual registro es el menor desde 1978. También se prevé estabilidad de esta variable, que finalizará el año en el 8%, tres décimas por debajo de la registrada un año antes.
- La tasa de paro femenina experimenta una evolución similar a la ya mencionada, durante todo el año mantiene unos valores similares, un 7,8% en junio y, según las previsiones, un 7,9% en diciembre, lo que implica reducciones interanuales 1,2 puntos y 7 décimas respectivamente. **La actual proporción de mujeres sin empleo en la UE es la más reducida desde 1983.**

**Madrid, 8 de octubre de 2007.-** Adecco, líder mundial en la gestión de Recursos Humanos, presenta los resultados del Euroíndice Laboral (EIL) IESE -Adecco, realizado por investigadores del IESE. En esta ocasión se han analizado los datos del segundo trimestre de 2007 y se han realizado previsiones para el cuarto trimestre de 2007. El Euroíndice compara la situación de los distintos mercados laborales europeos ponderando cuatro componentes: **ocupación**, que mide la creación de puestos de trabajo, **adaptabilidad** del mercado a los cambios de su entorno, **apertura** a los grupos de trabajadores considerados vulnerables y **rendimiento**, la relación entre las variaciones del salario real y la productividad. Los siete países que forman la muestra son Alemania, Francia, Reino Unido, Italia, España, Portugal y Polonia, que representan más del 75% de la población y del PIB de los 27 miembros comunitarios.

## Situación del mercado laboral europeo

**El Euroíndice Laboral IESE-Adecco (EIL) ha registrado su sexto incremento interanual consecutivo, alcanzando un nuevo máximo, de 73,6 puntos** (con un crecimiento interanual del 4,1%). La puntuación ha venido mejorando principalmente gracias al descenso de la tasa de desocupación, el aumento del empleo, el mayor acceso de la mujer al mercado de trabajo y la recuperación de la productividad laboral media.

**El Reino Unido sigue encabezando el ranking**, con 80,8 puntos (ha mejorado un 1,5% interanual). Es el único país que se sitúa en el área correspondiente a un funcionamiento muy bueno del mercado de trabajo. **El caso opuesto es el de Polonia**, con un EIL de 61,1 unidades, que, sin embargo, ha sido el que ha experimentado el mayor aumento interanual, un 8,8%.

**España por su parte ha mejorado su indicador** un 3,9% interanual y acumula 76,7 puntos, su mejor calificación de la serie histórica, situándose como tercer país con mejor puntuación, dos décimas por debajo de Alemania.

**Las previsiones apuntan a que el indicador experimentará una ralentización en su crecimiento a final de año:** de un 4,1% interanual registrado el pasado trimestre se pasará al 0,5% en diciembre, la menor variación en dos años, y el EIL será de 72,9 puntos. El motivo de esta desaceleración puede ser la ausencia de mejoras en la tasa de desempleo y, en especial, un debilitamiento en la evolución de la productividad.

**En el cuarto trimestre, tres de los siete países estudiados experimentarán caídas interanuales en sus EIL:** Reino Unido (disminución del 0,3%), Francia (1,2% menos) y Alemania (2,2% menos).

Entre los países que mejorarán su Índice destacan Italia, con el incremento más elevado, del 6,6% interanual (68 puntos) y España, que aunque tendrá el menor incremento interanual en tres años y medio, con un 1,9%, podría alcanzar el segundo puesto, con 77,2 puntos gracias al crecimiento continuo, aunque menos intenso, de la creación de puestos de trabajo así como a una mejora de la productividad.

## Flexibilidad del horario de trabajo por sexo

La flexibilidad del horario de trabajo es una de las herramientas fundamentales para compatibilizar la vida laboral y familiar. La posibilidad de adaptar el horario laboral (por ejemplo, retrasando la entrada y/o salida) o la de extender la jornada durante unos días para trabajar menos horas los siguientes, son prácticas que paulatinamente se van abriendo espacio.

La franja de edad comprendida entre los 25 y los 49 años, debido a las cargas familiares (hijos, ancianos) es la más sensible a estas medidas de conciliación. Por lo que en este apartado se analiza un estudio recientemente publicado por Eurostat con datos de 2004 de dicho grupo de edad. Se han tomado como muestra los datos de 10 países, además de los datos medios para la UE.

### *Hombres*

**El 73,4% de los hombres ocupados de entre 25 y 49 años en la UE tiene un horario inflexible.** De ellos, 9 de cada 10 (es decir, el 65,5% del total de hombres ocupados) tiene un horario fijo de

entrada y salida, mientras que 7,9% trabajaba por turnos (horario de entrada y salida fijos, pero con los días variables según un patrón determinado por el empleador).

Paralelamente, un 23,8% de los hombres ocupados en la UE cuenta con algún grado de flexibilidad, que en la mitad de los casos consiste en la posibilidad de modificar la hora de inicio o final de su jornada dentro de una banda horaria predefinida.

Por países, **en la mitad de los estudiados** (España, Hungría, Irlanda, Italia y Portugal), **el porcentaje de trabajadores con horario rígido es incluso más alto, afecta a más del 88% del total.**

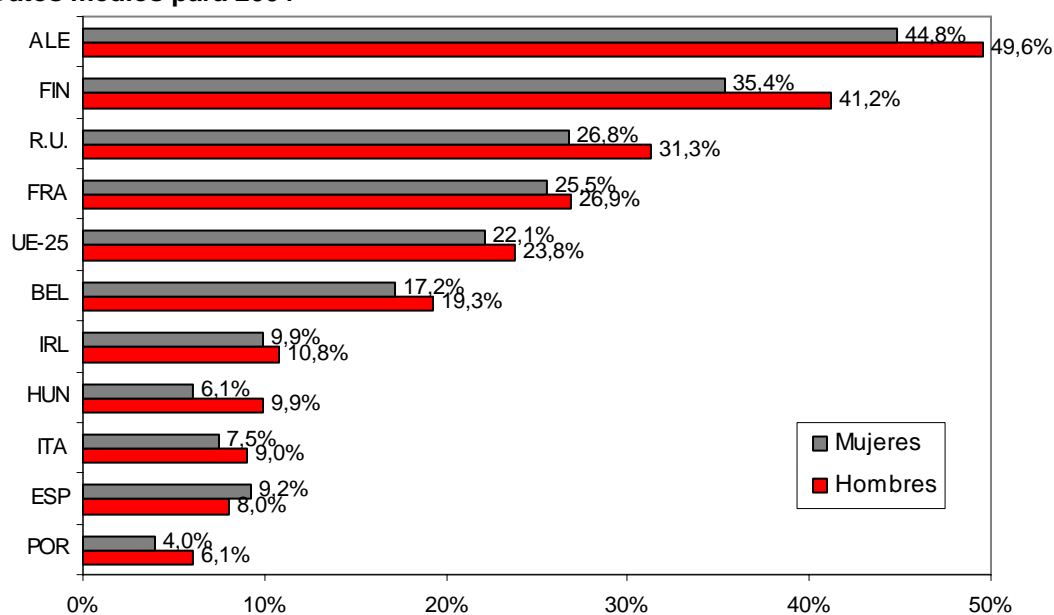
Concretamente, **España es el segundo país con horarios menos variables entre los hombres:** sólo el 8% de los ocupados en nuestro país tiene flexibilidad, únicamente por delante de Portugal. **Éste es el país con menor penetración de acuerdos de flexibilidad horaria, los cuales sólo alcanzan al 6,1% de los hombres ocupados.**

En el otro extremo están Alemania, Finlandia y Reino Unido, países en los que el 49,6%, el 41,2% y el 31,3% de los varones ocupados, respectivamente, disfrutan de una flexibilidad horaria. **De hecho, Alemania destaca porque hay más hombres que tienen flexibilidad que los que no la tienen (48,3%).**

En ocho de los diez países observados, así como en el promedio de la UE, dentro de las medidas para facilitar la flexibilidad, la más habitual es el horario flexible (salida y entrada variable). Destaca Francia como el país que hace mayor uso de este tipo de flexibilidad horaria, ya que el 24,4% del total de hombres ocupados con una edad comprendida entre 25 y 49 años lo disfrutaban. En España, es este tipo de flexibilidad la más habitual también, si bien sólo el 6,6% del total de varones la disfrutaban.

Las excepciones son Alemania y Finlandia, en los que predomina otra modalidad de flexibilidad: el esquema de compensación de días y horas (que permite planificar libremente el trabajo siempre que se cumpla con un determinado número de horas y días de trabajo para un período que puede ser semanal, mensual, etc.).

#### **% DE HOMBRES Y MUJERES CON FLEXIBILIDAD HORARIA** **Datos medios para 2004**



Fuente: IESE-IRCO en base a Eurostat

## Mujeres

Aunque nuestro país no destaca en el concierto europeo por la movilidad de los horarios de trabajo, en el caso de las mujeres hay cuatro países que tienen peores resultados: mientras que **en España el 88,2% de las trabajadoras tienen horario rígido**, en Hungría este porcentaje aumenta hasta el 93,4%, en Portugal es un 91,6%, en Italia un 90,6% y en Irlanda un 89,5%.

**Por su parte Alemania, Finlandia y Reino Unido son los tres países en los que menos mujeres tienen horarios rígidos**, el 53,1%, 62,6% y 71,4%, respectivamente, **pero, al mismo tiempo, son los que experimentan una mayor desigualdad entre la flexibilidad horaria masculina y femenina**. En Alemania, por ejemplo, un 44,8% de las mujeres ocupadas de entre 25 y 49 años disfruta de alguna forma de flexibilidad, 4,8 puntos menos que los hombres, y en Finlandia, la diferencia es aún mayor, ya que el 35,4% de mujeres con flexibilidad horaria resulta 5,8 puntos porcentuales menos que los hombres.

**Sin embargo, nuestro país es el único, junto con Irlanda, en el que hay igual porcentaje de mujeres que de hombres con horario laboral rígido** (un 88,2%), y si observamos la proporción de mujeres que cuentan con ventajas de horarios flexibles es incluso superior al de los hombres que las disfrutaban: un 9,2% en el caso de ellas, frente al 8% de ellos. Por el contrario, en el resto de países analizados hay más hombres con flexibilidad que mujeres.

En cuanto a las variantes que influyen en la flexibilidad horaria, **en España es más habitual la modificación de horarios entre las mujeres, de igual forma que entre los hombres: el 8% de las mujeres ocupadas en nuestro país pueden cambiar su hora de entrada y salida** frente al 2,9% en Portugal (el menor porcentaje de la muestra de países), el 4,6% en Hungría y el 6% en Italia. Por el contrario, la mayor proporción de mujeres que disfruta esta medida de flexibilidad horaria se encuentra en Francia, donde un 21,3% la disfruta, mientras que la media de las países de la UE-25 se sitúa en el 10,5%.

En Alemania y Finlandia, sin embargo, es más frecuente la compensación de horas y días.

## Tasa de Temporalidad

### Total de asalariados

**En 2006, la tasa de temporalidad media en la UE-25 fue del 14,9%, 2,3 puntos porcentuales más alta que la registrada en 2000**. Siete de los diez países de la muestra seleccionada incrementaron esta tasa en el período considerado.

**España, con un 34%, tiene la mayor proporción de asalariados con contratos temporales** (que además supone un aumento de 1,7 puntos en seis años), seguida de Polonia (27,3%, con una vertiginosa subida de 21,5 puntos) y Portugal (20,6% y un incremento de 7 décimas).

**En la situación inversa, destacan Irlanda, con sólo un 3,4% de temporales** (2 puntos porcentuales menos que en 2000), el Reino Unido (con un 5,8%, 1 punto menos) y República Checa (un 8,7%, 6 décimas más que en 2000).

### Mujeres

La proporción de temporales es algo mayor en **el caso de las mujeres: el promedio de la UE-25 es del 15,5% en 2006**, lo que implica un crecimiento de 2,1 puntos desde 2000. Por países, todos presentan una mayor tasa de temporalidad para las mujeres que para el total de asalariados, con excepción de Alemania y Polonia.

En términos absolutos, **la mayor diferencia es la registrada por España e Italia, donde la tasa de temporalidad femenina es 2,7 puntos porcentuales más elevada que en el total**. En 2006, en nuestro país tenía un contrato temporal el 36,7% de las mujeres asalariadas (también la mayor proporción del grupo de países considerado, 2,1 puntos mayor que la de 2000).

Por su parte, Irlanda (con un 3,9%), Reino Unido (un 6,4%) y República Checa (un 10,1%) son los países que presentan la menor proporción de contratadas de forma temporal.

### Jóvenes

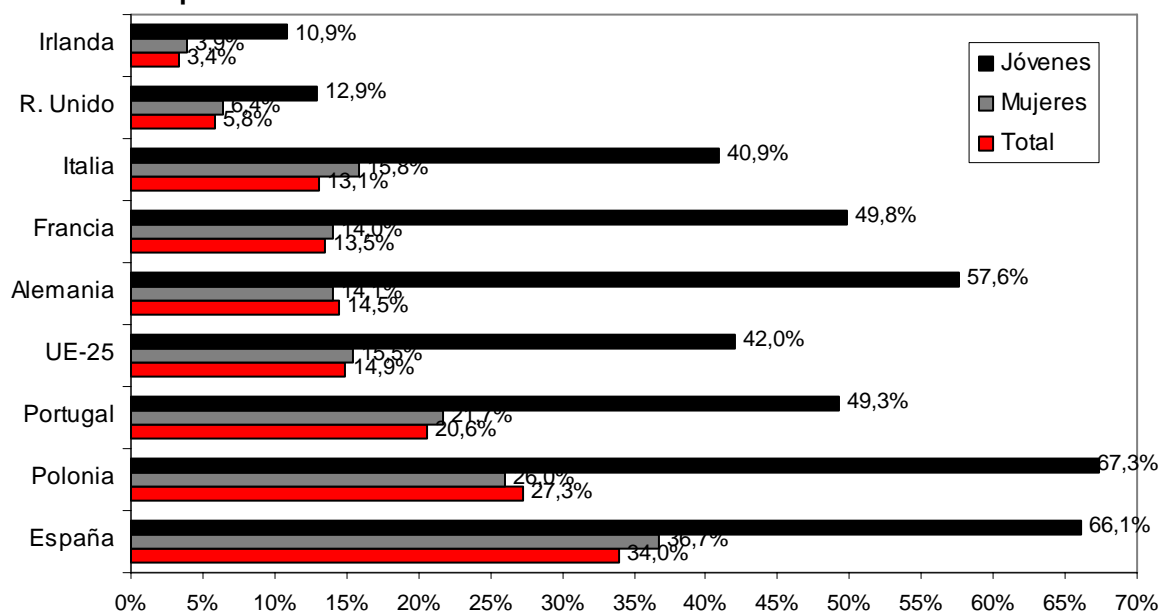
En el caso de los jóvenes (grupo de edad de entre 16 y 24 años) sí se observa que en todos los países la proporción de temporales es bastante más alta que para el total de asalariados, en parte porque los jóvenes suelen tener inicialmente contratos de Formación y de período de prueba. En 2006, la tasa de temporalidad media juvenil en la UE-25 se ubicó en el 42%, lo que implica un aumento de 6,1 puntos en seis años.

En Polonia y España, 2 de cada 3 jóvenes asalariados tienen un contrato de duración determinada: el 67,3% (aumentando 53,1 puntos desde 2000) y el 66,1% (que implica una reducción de 2,8 puntos), respectivamente.

Otros países con tasas de temporalidad que alcanzan a la mitad o más de los jóvenes ocupados son Suecia (59%), Alemania (57,6%), Francia (49,8%) y Portugal (49,3%). Y entre los países con menor jóvenes temporales destacan Irlanda y Reino Unido, con un 10,9% y un 12,9%, respectivamente, que además han reducido esta proporción en los últimos seis años: 2,6 puntos en el caso irlandés y 2 décimas en el británico.

### TASA DE TEMPORALIDAD: TOTAL, MUJERES Y JOVENES

Datos medios para 2006



Fuente: IESE-IRCO en base a Eurostat

### Creación de empleo

La creación de puestos de trabajo ha mantenido en el segundo trimestre un ritmo muy similar al del primero. En el conjunto de los siete países analizados, la variación interanual en el número de personas ocupadas ha sido de 2.699.000, lo que conlleva un aumento interanual del 1,7%, con lo que se consolida un ciclo de cinco trimestres de incrementos superiores al 1,5%, hecho que no se experimentaba desde 1991.

De esos nuevos puestos de trabajo, casi 2 de cada 3 han sido asignados a personas desocupadas, por lo que el número de parados se ha reducido un 12,4% interanual, equivalente a 1.708.000 personas, por lo que el grupo de desempleados es ahora de 12.108.000 personas, el menor contingente desde 1990 gracias a 12 trimestres consecutivos de reducciones interanuales.

Por países, España, Italia y Portugal muestran una desaceleración de la creación de empleo, mientras que Alemania, Francia y Polonia presentan la tendencia inversa. Reino Unido, por su parte, está experimentando una evolución irregular.

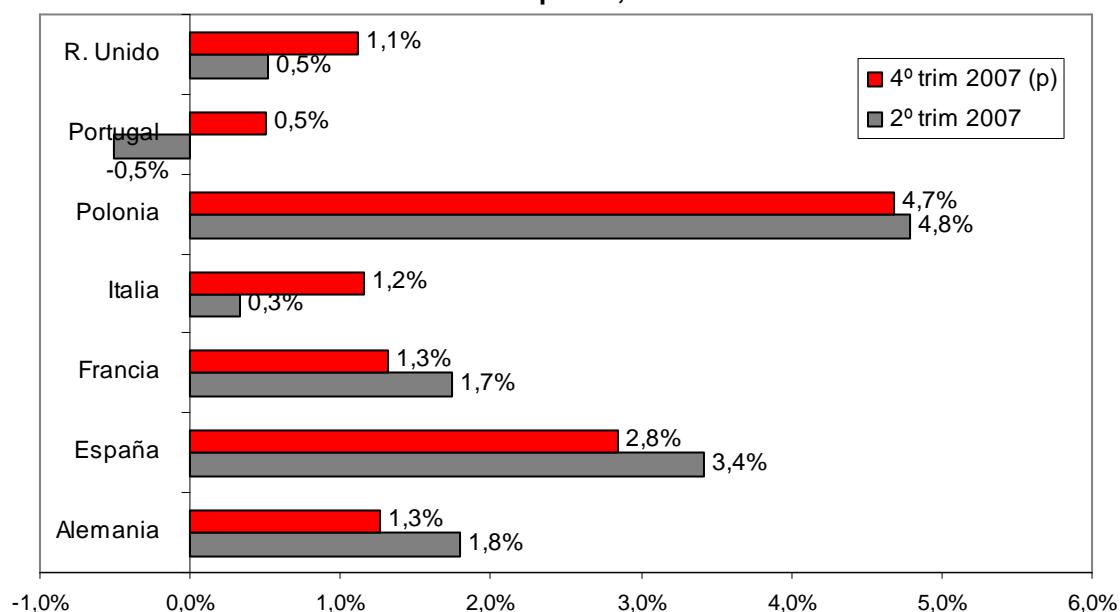
En nuestro país, se han creado 674.000 empleos, lo que implica que 1 de cada 4 nuevos puestos del grupo fue creado en España. El crecimiento interanual ha sido del 3,4%, el doble que la media europea, aunque implica una moderación respecto al 4,2% registrado un año antes. Por segundo trimestre consecutivo España no es el país de la UE con mayor incorporación de mano de obra.

Esta ralentización en la creación de empleo ha provocado además que España haya sido el país con una menor **reducción del número de desempleados**, que sólo han captado 1 de cada 10 nuevos puestos, o lo que es lo mismo 77.000 empleos, con lo que el colectivo se ha reducido **en un 4,2% interanual**.

Alemania y Polonia aportaron también, en cada caso, 1 de cada 4 nuevos puestos de trabajo, aunque en ambos casos esto hizo posible que el grupo de desempleados se redujese un 15,6% y un 32,3% interanual respectivamente. Para Polonia este buen comportamiento ha supuesto un avance importante ya que su colectivo de parados es ahora de 1.602.000 personas, no sólo es el menor dato en al menos 12 años, sino que este país pasa a tener menos parados que España (1.760.000) y el Reino Unido (1.615.000).

### CREACION DE EMPLEO: DATOS Y PROYECCIONES

Variaciones interanuales en el número de ocupados, en %



Fuente: IESE-IRCO en base a INE, Eurostat y oficinas nacionales de estadística

**Hasta final de año la creación de empleo a nivel europeo se mantendrá estable.** En el periodo de un año hasta diciembre habrá 2.715.000 nuevos empleos (un 1,7% más que un año antes). **Sin embargo, no se absorberá la misma cantidad de desempleados, sólo se les asignará 1 de cada 4 nuevos puestos**, por lo que su reducción será de 668.000 individuos lo que implica una caída del 5,1%.

**Nuestro país creará sólo 569.000 empleos**, un 2,8% más que un año antes, **el menor incremento en 12 años**, aunque seguirá creciendo por encima de la media europea. Paralelamente se confirma la desaceleración de la disminución del número de parados, apenas 17.000 personas (un 1% interanual menos).

Polonia mantendrá su buena evolución con 698.000 nuevos empleos (el mayor número en los países estudiados) y una contracción de su grupo de parados de 436.000 personas, lo que implica una

disminución del 21%: 2 de cada 3 personas que abandonen el paro hasta final de año lo harán en Polonia.

## Creación de empleo por sexo

**Los datos del segundo trimestre consolidan la tendencia de menor participación de las mujeres en la creación de empleo.** En el conjunto de siete países estudiados, las mujeres han obtenido el 46% de los empleos creados a lo largo de los doce meses anteriores, la proporción más reducida en al menos 9 años: inferior al registrado en el segundo trimestre de 2006 (el 54% de los nuevos puestos) y de 2005 (el 65%).

En términos absolutos significa que de los 2.699.000 empleos creados, 1.235.000 han ido a parar a manos femeninas, lo que implica un crecimiento interanual del 1,8%, el menor en 5 trimestres. Sin embargo **el empleo masculino ha experimentado un incremento del 1,7%, el mayor en por lo menos 9 años** (equivalente a 1.464.000 empleos).

Gran parte de esta evolución desfavorable al empleo femenino se explica por la recuperación del empleo masculino en Alemania que ha pasado de asignar 3 de cada 4 empleos a las mujeres en el segundo trimestre de 2006 a darles el 42% en el mismo periodo de 2007.

**España es el único de los países observados donde más de la mitad de las nuevas contrataciones ha correspondido a mujeres** (un 55%). Nuestro país es el que más mujeres ha contratado en este periodo en toda la UE: 371.000 (un 4,6% interanual más), que suponen 3 de cada 10 del total europeo.

**A final de año se prevé una ligera aceleración del empleo femenino paralela a una leve ralentización de la ocupación masculina**, por lo que la distribución de los nuevos empleos será algo más favorable a las mujeres. Aunque no se repetirá la situación experimentada hasta finales de 2006, cuando las mujeres captaban la mitad del empleo creado, se alcanzará el 49%, equivalente a 1.334.000 mujeres más con empleo. El crecimiento interanual se situará en el 1,9%.

**Los siete países, analizados individualmente, tendrán variaciones interanuales positivas en el número de ocupados de ambos sexos, algo que no ha ocurrido en todo el año.**

En Alemania, Francia, Polonia, Portugal y Reino Unido, la tendencia favorecería a las mujeres, lo que sería parcialmente compensado por un movimiento opuesto en Italia y España: **en nuestro país, las mujeres recibirán prácticamente el 50% del nuevo empleo, es la menor proporción en seis años.** En términos absolutos son 282.000 nuevos puestos para mujeres, un 3,5% más que un año antes.

El Reino Unido será el país que menor porcentaje de los nuevos empleos asigne a las mujeres (un 31% del total) y Polonia el que más nuevas plazas aportaría, 351.000 nuevos puestos femeninos (lo que implica un crecimiento interanual del 5,3%).

## Trabajo a tiempo parcial<sup>1</sup>

**En junio, un 18,5% del total de los ocupados en la UE trabajaba a tiempo parcial, una décima menos que en junio de 2006.** Esta contracción se explica porque ese tipo de empleos ha tenido el menor crecimiento interanual en un año y medio: 444.000 nuevas ocupaciones (un 1,5% más que un año antes), frente a 2.255.000 nuevos puestos de tiempo completo (que supone un crecimiento interanual del 1,8%).

Los países que sí consiguieron aumentar la proporción de trabajadores a tiempo parcial han sido Alemania, Francia y Portugal, mientras que España, Italia y Polonia han reducido su participación en el total de empleados. El Reino Unido no ha experimentado variaciones.

---

<sup>1</sup> El análisis de la evolución del empleo a tiempo parcial es relevante porque, indirectamente, es un elemento clave para saber si las condiciones para compatibilizar la vida laboral y familiar mejoran o se complican.

**En España esta reducción (de dos décimas interanuales) viene a confirmar una leve tendencia declinante.** Actualmente los empleados a tiempo parcial suponen el 12% de ocupados, es la menor proporción entre los países analizados, con excepción de Polonia. En términos absolutos, en los últimos doce meses, se han creado 638.000 puestos de jornada completa (con un crecimiento interanual del 3,7%) y 36.000 de jornada parcial (lo que implica un 1,5% más que un año antes): 1 de cada 20 nuevos empleos fue de tiempo parcial.

En Italia y Polonia sólo se ha incorporado mano de obra por tiempo completo y paralelamente se han destruido empleos de tiempo parcial, 73.000 y 20.000 puestos, respectivamente (que implican reducciones interanuales del 2,3% y el 1,4% respectivamente). En Italia el 13% de los trabajadores tienen jornada parcial y en Polonia el 9,4%.

En Portugal la simultánea pérdida de puestos de jornada completa (67.000 menos) y el avance del empleo a tiempo parcial (41.000 puestos más) puede interpretarse como una consecuencia de la difícil coyuntura económica, en la que este tipo de contrato puede ser la única alternativa disponible. Ya son tres los trimestres consecutivos en los que el país luso experimenta esta dinámica, en este caso con una caída interanual del 1,5% para el tiempo completo y un crecimiento del 6,9% para el parcial, que ya supone el 12,2% del total de puestos de trabajo (8 décimas más que un año antes), con lo que, por primera vez en más de diez años, Portugal exhibe una mayor penetración de este tipo de empleos que nuestro país.

**En diciembre se calcula que el 18,4% del total de los ocupados en la Unión Europea trabajará a tiempo parcial, la misma proporción que a finales de 2006:** en el periodo de un año hasta diciembre se crearán 2.212.000 puestos de jornada completa (con un crecimiento interanual del 1,7%) y 503.000 de tiempo parcial (un 1,7% más que el año anterior).

Por países, Alemania, Francia, Portugal y Polonia aumentarán la participación del empleo a tiempo parcial, al contrario que España e Italia y Reino Unido, en este último caso supondrá un cambio a la tendencia de los trimestres anteriores.

Concretamente, en España se crearán 522.000 empleos de jornada completa, un 3% más que un año antes, aunque es el menor crecimiento interanual en los últimos tres años. En cambio, **el empleo de jornada parcial se acelerará respecto al del junio: se contratará a 46.000 personas (un 1,9% más que en diciembre de 2006).** La proporción de trabajadores a tiempo parcial será del 11,8% del total de ocupados, una décima inferior al de finales del año pasado.

El Reino Unido, que tiene una tradición mucho más arraigada del trabajo a tiempo parcial, podría experimentar, sin embargo, un descenso de este tipo de contratos a final de año: según las previsiones se destruirán 45.000 plazas a tiempo parcial (lo que implica una reducción interanual del 0,6%), y un aumento simultáneo de 369.000 empleos a tiempo completo, por lo que la proporción de trabajadores con jornada parcial sería 4 décimas inferior a la de diciembre de 2006, y sería del 25,3% del total.

## Tasa de Desempleo

La tasa de paro del grupo de países estudiado ha sido del 7,1% durante el segundo trimestre, 1,1 puntos menor que un año antes, por lo que **se han acumulado 12 descensos interanuales consecutivos y se ha registrado la menor proporción de desempleados en al menos dos décadas.**

**En nuestro país,** la disminución de la tasa de paro ha sido de 6 décimas, por lo que se ha situado en el 8%. Es una reducción menos marcada que la media comunitaria, pero con este **ya son 16 los trimestres consecutivos con caídas interanuales en esta variable** y esto ha provocado que el actual registro sea el menor desde 1978.

En cuanto al resto de países, el recorte más significativo ha correspondido, por sexto trimestre consecutivo, a Polonia: 4,5 puntos porcentuales, por lo que su tasa de paro es del 9,6%. Por el contrario, Portugal, ha sido el único país con un incremento interanual de su proporción de parados, 6 décimas y se ha situado en el 7,9%.

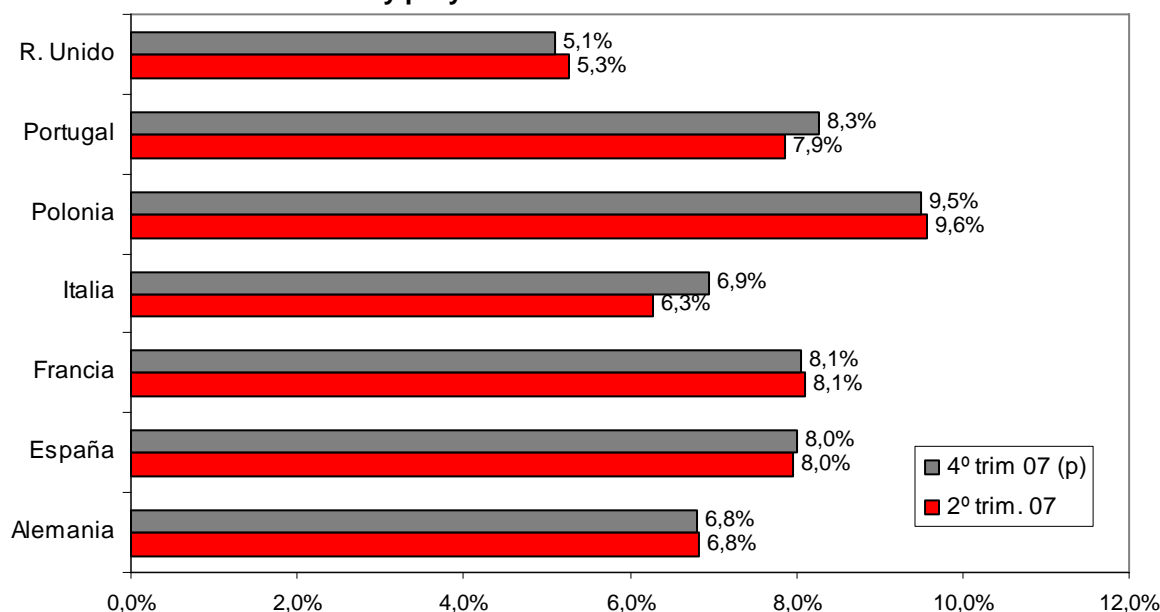


**La tasa de desocupación del conjunto de países analizados permanecerá estable hasta final de año** (el 7,2% en diciembre) aunque eso supondrá una reducción de medio punto con respecto a la del año anterior.

Las excepciones a dicha estabilidad serían Italia y Portugal: ambos países podrían incrementar su proporción de parados hasta el 6,9% (igual que un año antes) y el 8,3%, respectivamente (1 décima más que en el mismo período del año anterior). Mientras que **en España, la tasa de paro volverá a situarse en el 8%, lo que implicaría un descenso interanual de 3 décimas.**

## TASA DE DESEMPLEO TOTAL

Datos del 2º trimestre de 2007 y proyecciones



Fuente: IESE-IRCO en base a INE, Eurostat y oficinas nacionales de estadística

## Tasa de desempleo por sexo

La tasa de paro femenino europeo ha sido del 7,8%, lo que implica una contracción interanual de 1,2 puntos, la 14ª consecutiva. Gracias a esta tendencia sostenida **la actual proporción de mujeres sin empleo en la UE es la más reducida desde 1983.**

Alemania, Francia, Polonia y España han reducido la proporción de parados de ambos sexos, mientras que en Italia se ha reducido la de mujeres, pero ha crecido la de hombres, justo lo contrario de lo ocurrido en el Reino Unido. En cuanto a Portugal, ha sido el único de los siete países en que se han incrementado ambas tasas de paro.

**En España**, la tasa de paro femenino ha caído 1 punto interanual, hasta el 10,5%. Aunque es el menor registro para nuestro país desde 1979, es **la tasa de paro femenino más elevada del grupo de países analizado**. En Polonia, la proporción de paradas es actualmente del 10,1% gracias a un descenso interanual de 4,8 puntos. Por primera vez desde el 2000 es menor que la española.

**También para la tasa de desempleo femenino las previsiones indican estabilidad: un 7,9% en diciembre, que implicaría una reducción de 7 décimas respecto al año anterior.**

Por países, todos excepto Portugal, experimentarán reducciones interanuales en sus tasas de desempleo femenino. **Concretamente, en España esta variable se situará a final de año en el 10,5%, la misma que en el segundo trimestre pero 8 décimas menor que a finales de 2006.**

Portugal incrementará su proporción de paradas 4 décimas interanuales hasta alcanzar el 9,9%.

## METODOLOGÍA

El EIL se compone de cuatro categorías o dimensiones, que se corresponden con una misma cantidad de características fundamentales que un mercado laboral debería observar para tener un funcionamiento adecuado. Ellas son:

i) **Ocupación:** tiene en cuenta dos variables. Ellas son la **distancia de cada país respecto del objetivo de empleo planteado por la Cumbre de Estocolmo de 2001** (tasa de empleo de 70% para 2010) y la tasa de desempleo. Esta categoría tiene una **ponderación de 50%**.

ii) **Adaptabilidad:** se estima mediante **a)** la proporción de **empleados por tiempo determinado** dentro del total de empleados, y **b)** la proporción de **desocupados de larga duración** dentro del total de personas desocupadas. Ambas variables se vinculan con el **objetivo comunitario de fomentar una mayor movilidad de los trabajadores**. Cada una recibe una ponderación de 10%.

iii) **Apertura:** cuantifica en qué medida participan en el mercado de trabajo las **mujeres** y los **jóvenes**. Para ambos casos se estipuló un peso de 10%.

iv) **Rendimiento:** incorpora la **productividad del trabajo** desde dos ángulos diferentes. Por un lado, mide la evolución de la productividad por sí sola y, en segundo lugar, evalúa su desempeño en relación con las variaciones del salario real. Esta dimensión recibe una ponderación de 10%.

El EIL se estima para **España, Portugal, Alemania, Italia, Francia, el Reino Unido y Polonia**. Considerados conjuntamente, estos siete países aportan más de las tres cuartas partes de la población y del PIB de la UE.

El valor del EIL surge de la **suma de los valores de cada categoría**. En teoría podría variar entre 100 puntos y un valor nulo. La evolución histórica señala que, en la práctica, su **rango de oscilación es más reducido**.

En este informe, toda mención del mercado laboral "europeo" o de la "Unión Europea" hace referencia a los datos agregados de los siete países que componen la muestra seleccionada: Alemania, España, Francia, Italia, Polonia, Portugal y Reino Unido.

**Adecco** es la empresa líder en gestión de Recursos Humanos, sector en el que ofrece soluciones globales a través de sus siete líneas de negocio especializadas en empleo temporal, consultoría, formación, externalización y recolocación. Estas líneas son: Adecco Finance & Legal, Adecco IT, Adecco Engineering & Technical; Adecco Medical & Science; Adecco Sales, Marketing & Events; Adecco Office, Adecco Industrial y Adecco Human Capital Solutions (Creade). En España, Adecco cuenta con más de 370 delegaciones y una plantilla interna de más de 1.600 empleados.

Además, desde su compromiso por la Responsabilidad Social Corporativa, Adecco, a través de la Fundación Adecco para la Integración Laboral, trabaja desde 1999 por los colectivos más desfavorecidos de la sociedad (discapacitados, mayores de 45 años, mujeres víctimas de violencia de género o con cargas familiares no compartidas y ex deportistas).

El IESE es la escuela de negocios de la Universidad de Navarra y este año celebra su 50 Aniversario. La escuela nació en julio de 1957 cuando se diseñó el primer programa con el objetivo de formar a directivos dentro del marco de la Universidad de Navarra. En 1958 se impartió el primer Programa de Alta Dirección de Empresas (PADE) en Barcelona. Desde su origen, el IESE nació con la vocación de enfocar la formación de directivos con una visión internacional y una perspectiva humanística y ética del trabajo en la empresa. En la actualidad, el IESE imparte programas MBA en sus distintas versiones: MBA Full Time, Executive MBA y Global Executive MBA. Según el ranking 2007 de The Economist, el MBA del IESE, se sitúa en primer lugar de Europa y tercero del mundo.

Además, se realizan en todo el mundo programas para directivos (PDD, PDG, PADE, AMP o PMD) y específicos para empresas (programas In-Company).

---

*Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:*

Marina Gómez/ Luis Perdiguero  
Dpto. de Comunicación Adecco  
Tlf: 91 432 56 30  
[marina.gomez@adecco.com](mailto:marina.gomez@adecco.com)  
[luis.perdiguero@adecco.com](mailto:luis.perdiguero@adecco.com)

Laura García  
R Comunicación  
Tlf: 670 61 92 50  
[laura.garcia@grupor.es](mailto:laura.garcia@grupor.es)